

Duševní energie je kapitál univerzity.

Chci univerzitu, která naslouchá.

Ve své akademické práci se věnuji vztahu politiky, demokracie a komunikace. Víím, že jasná pravidla a důvěra jsou základem fungující instituce. Stejné principy mají platit i uvnitř univerzity. Mou prioritou je prostředí založené na respektu, stabilitě a odpovědnosti.

7 priorit:

1 Duševní zdraví a psychologická pomoc

Podpora musí být snadno přístupná, srozumitelná a nestigmatizovaná.

2 Prevence vyhoření a administrativního přetížení

Rovnováha mezi výukou, výzkumem a administrativou.

Akademická práce má být tvůrčí, ne zahlcená.

3 Mentoring pro doktorandy a mladé akademiky

Podpora komunity a jasná očekávání místo izolace a nejistoty.

4 Funkční a důvěryhodná role ombudsmana

Bezpečné prostředí pro řešení konfliktů.

5 Srozumitelná komunikace rozhodnutí

Stručná shrnutí jednání, vysvětlování změn, otevřenost.

6 Stabilní a předvídatelné pracovní podmínky

Podpora návratu valorizace mezd do kolektivní smlouvy a transparentních pravidel odměňování.

7 Rovné kariérní příležitosti

Podpora návratu po rodičovské a vyváženější zastoupení žen v rozhodování.