

## Stanovisko habilitační komise

k návrhu na jmenování uchazeče: **PhDr. Martin Seitl, Ph.D.**,  
docentem pro obor: Psychologie

Komise byla jmenována dne 11. prosince 2024 v tomto složení:

Předseda:	prof. PhDr. Matúš Šucha, Ph.D.,	FF UP
Členové:	prof. PhDr. Ivo Čermák, CSc.,	FSS MU
	doc. Mgr. Kateřina Zábrodská, Ph.D.,	FF UK
	doc. PhDr. Ilona Gillernová, CSc,	FF UK
	prof. PhDr. Ladislav Lovaš, CSc.,	FF UPJS, Košice

Vědecká rada Filozofické fakulty Univerzity Palackého v Olomouci schválila formou hlasování per rollam dne 10. prosince 2024 výše uvedenou habilitační komisi, která posoudila všechny předložené materiály. Po prostudování potřebných podkladů ve smyslu zákona č. 111/1998 Sb. o vysokých školách, komise konstatovala, že jí byly předloženy všechny požadované doklady.

Komise rozhodla o stanovení tří oponentů habilitační práce s názvem „Vztahová vazba a pracovní výkonnost“

Oponenty jsou:

Doc. Ing. Mgr. Jakub Procházka, PhD.

Mgr. Denisa Fedáková, PhD.

Doc. Ing. Mgr. Jozef Bavoľár, PhD.

Komise souhlasila s tématem přednášky pro veřejnost na Filozofické fakultě Univerzity Palackého s názvem „Emoce a kognice v pracovní spokojenosti. Víme, co měříme a řešíme?“ Přednáška proběhla dne 28. ledna 2025 za účasti předsedy komise prof. Šuchy, členů komise prof. Lovaše a doc. Gillernové. Přednášky se rovněž účastnili oponenti habilitační práce Dr. Fedáková a doc. Bavoľár. Z členů VR FF UP se účastnila paní proděkanka doc. Křupková, prof. Lach a doc. Dopita. Celkově se přednášky účastnilo 14 posluchačů prezenčně a 12 posluchačů online.

*Habilitant dr. Martin Seitl proslovil přednášku na téma „Emoce a kognice v pracovní spokojenosti. Víme, co měříme a řešíme?“, v rámci dvacetiminutové přednášky dr. Seitl postupně představil teorie a koncepty emocí a kognice v pracovním prostředí a ve spojitosti s pracovní spokojeností. Svá tvrzení doložil věrohodnými vědeckými zdroji a též je podpořil výsledky svých vlastních výzkumů a další výzkumů, na nichž participoval jako spoluřešitel. V následné diskuzi dr. Seitl s erudovaným nadhledem zodpověděl položené dotazy. Těžištěm diskuse byla problematika aplikace uvedených poznatků do každodenního pracovního života v České republice, potažmo jejich využití v akademickém prostředí. Do tříčtvrtěhodinové živé diskuse se zapojili účastníci v sále i v online prostředí.*

*Komise konstatovala, že zvolené téma přiblížil habilitant systematicky, s akademickou přesností a s citem pro jeho možné aplikační přesahy. Ocenila také schopnost dr. Seitla přednášet na vysoké odborné úrovni a přitom srozumitelně reagovat na otázky a komentáře z auditoria.*

Komise se na svém zasedání dne 24. února 2025 seznámila se s průběhem a kvalitou veřejné přednášky a s posudky oponentů. Všechny tři posudky na habilitační práci jsou doporučující.

Doc. Procházka oceňuje pečlivost zpracování a podrobné zpracování dané problematiky. Polemizuje s vhodností překladu vybraných termínů a upozorňuje na některé metodologické problémy, především pak na limity týkající se velikosti výzkumných souborů ve výzkumech, které autor prezentuje. Závěrem konstatuje, že si není vědom žádného zásadního nedostatku práce a že autor prokázal hluboký vhled do problematiky.

Podle dr. Fedákové je evidentní, že habilitační práce prokazuje mimořádnou erudovanost dr. Seitla v oblasti psychologie práce a splňuje tak požadavky kladené na tento druh textů.

Doc. Bavořák oceňuje zejména zpracování teoretických východisek a způsob odborného vyjadřování se autora. Určité kritické připomínky má k řazení kapitol a včlenění některých témat do jednotlivých kapitol. Výhrady má k sumarizacím znalostí, které by podle něj mohly být přehlednější. Též by uvítal více praktických příkladů, detailnější zdůvodnění výběru indikátorů ve výzkumu 1 a 2, nebo návrhy uplatnění výsledků realizovaných výzkumů v praxi. Uzavírá, že habilitační práci považuje za velmi dobře zpracovanou, oceňuje značnou obeznámenost habilitanta s relevantními odbornými zdroji a jeho schopnost syntetizovat poznatky z literatury s vlastními logickými závěry.

Pro vystoupení dr. Seitla na Vědecké radě Filozofické fakulty Univerzity Palackého vybrala komise téma „Tři perspektivy osobnostní integrity v práci“

Komise se dále shodla na tomto zhodnocení dosavadní činnosti uchazeče:

### 1. Pedagogická činnost

Dr. Martin Seidl působí na Katedře psychologie FF UP nepřetržitě od roku 2009, aktuálně na pozici odborného asistenta. Pedagogickou činnost vykonává od roku 2009, přednáší jak v bakalářském, tak i v magisterském studijním programu. Dr. Seidl vytvořil koncepci předmětu Interkulturní psychologie, svoje znalosti předává studentům na přednáškách z oblasti psychologie práce a organizace a věnuje se též výuce projektivní diagnostiky, zejména pak Rorschachově metodě. Výzkumné zkušenosti předává studentům při vedení jejich bakalářských a magisterských prací (26 magisterských a 32 bakalářských, obhájených i aktuálně vedených). V současné době je školitelem jedné studentky v doktorském programu psychologie (Mgr. Petra Hypšová, obhajoba je plánovaná na září 2025). Dr. Seidl vypracoval 8 učebních textů (skripta, manuály, další texty určené studentům), které jsou určeny pro studenty bakalářského i magisterského studijního programu psychologie.

### 2. Tvůrčí činnost

Habilitant vyvíjí nepřetržitou publikační činnost od roku 2010. V počátečních fázích jeho vědecké dráhy přibližně do roku 2016 dominují témata psychodiagnostická (např. Rorschachova metoda, případně psychodiagnostika v oblasti dopravní psychologie) s převahou publikací v ČR, vč. konferenčních sborníků. Po roce 2016 můžeme pozorovat výrazný příklon k psychologii práce a organizace, v posledních letech pak se zaměřením na problematiku emocí, kognice a strojového rozpoznávání. Celkově autor publikoval 11 článků

ve WOS core collection (v 6 případech jako první autor, vč. článků v Q1 a Q2), dále pak 12 článků v časopisech mimo WOS. Monografie „Poznávání interpersonálních charakteristik osobnosti“ z roku 2012 je významnou monografií, v níž dr. Seitl na podkladě vlastního výzkumu poskytuje ucelený pohled na problematiku hodnot a interpersonálních vztahů. Habilitant je rovněž autorem nebo spoluautorem dalších vědeckých výstupů aplikovaného výzkumu, jako jsou např. software nebo certifikované metodiky. V databázi WoS lze nalézt 81 citací jeho studií (bez autocitací). Hirschův index publikací dr. Seitla má podle WoS hodnotu 3 (k 24. 2. 2025).

Publikace dr. Seitla lze považovat za přínosné v oblasti pracovní psychologie organizace (zvláště pak ve výzkumu postojů, kognice, emocí, pracovní spokojenosti nebo pracovní integrity) a také a diagnostiky. V posledních letech lze sledovat v jeho vědeckém vývoji stoupající tendenci z hlediska počtu i kvality publikací.

Mezi 3 nejvýznamnější publikace (v souladu s názorem habilitanta) můžeme zařadit:

- SEITL, M. (2012). *Poznávání interpersonálních charakteristik osobnosti*.
- SEITL, M., MANUOGLU, E., & KRÁM, T. (2024). Personal Integrity and Faking in the Workplace: When Competition Matters. *Current Psychology* 43(9).
- SEITL, M., CHARVÁT, M., KAFETSIOS, K., STŘELEČ, J., & SEITLOVÁ, K. (2023). Experiences in Work Relationships: A Measure of Attachment Strategies at Work. *Psychological Reports*, 126(4).

### 3. Zahraniční spolupráce a zkušenosti

Habilitant absolvoval 7 zahraničních stáží v rozsahu 1 týdne až 1 měsíce. Za nejvýznamnější z pohledu odborného růstu a navázání mezinárodní spolupráce můžeme považovat stáž z roku 2022 v Izraeli na Reichman University, v rámci výzkumného stipendia MDCl u prof. Ety Berant; nebo stáž v USA z roku 2013 (grant Embassy CES) se zaměřením na oblasti psychologie práce. Dr. Seitl se angažuje v řadě mezinárodních odborných asociací, odborných radách časopisů aktivně vystupuje na mezinárodních konferencích a v rámci svého výzkumného zaměření se tak zapojuje do mezinárodních odborných struktur a je odbornou komunitou vnímán jako respektovaný odborník.

### 4. Projektová a grantová činnost

Dr. Seitl vykazuje projektovou a grantovou činnost od roku 2009, kdy se podílel na řešení resortního grantu aplikovaného výzkumu (MDČR). Poté byl řešitelem nebo spoluřešitelem několika rozvojových grantů, interních grantových projektů (IGA, FPVČ), projektu TAČR (ÉTA), mezinárodního projektu Erasmus+, následně pak v letech 2022 -2024 spoluřešitel projektu GAČR „Accuracy and bias in the perception of facial EMotion expressions: Social interACTION processes“. Zapojením do řešení výzkumných grantů Dr. Seitl jednak rozvíjí svoje vědecké kompetence, jednak je jeho výzkumná činnost příspěvkem k rozvoji oboru.

### 5. Organizace významných akcí (workshopy, symposia, výstavy atd.)

Dr. Seitl je stálým členem organizačního výboru Mezinárodní konference Psychologie práce a organizace a podílel se na její organizaci v letech: 2024 (Zlín), 2023 (Košice), 2022 (Bratislava), 2021 (Olomouc), 2020, (Turčianské Teplice), 2019 (Brno), 2018 (Košice), 2017 (Zlín, keynote), 2016, (Nitra), 2015 (Praha), 2014 (Stará Lesná), 2013 (Olomouc), 2012 (Košice).

## Závěr:

Celkově komise konstatuje, že PhDr. Martin Seidl, Ph.D. je významným odborníkem v oblasti psychologie práce a organizace, s přesahy do psychodiagnostiky v prostředí České republiky, resp. v mezinárodním prostředí. Habilitant vykonává pedagogickou a tvůrčí činnost nepřetržitě od roku 2009. Zahraniční stáže, členství v mezinárodních odborných společnostech, působení v redakčních radách zahraničních časopisů či aktivní účast na mezinárodních odborných konferencích představuje další rozměr jeho vědecko-výzkumného působení a odborného růstu. Výzkum zaměřený na oblast psychodiagnostiky v pracovním prostředí, na vnímání a prožívání pracovního života, posuzování a zvyšování pracovní spokojenosti nebo v oblasti strojového rozpoznávání emocí je odbornou komunitou považovaný za přínosný. Habilitant je (nebo byl) řešitelem a spoluřešitelem řady výzkumných projektů, včetně mezinárodních (Erasmus+), TAČR nebo GAČR.

Hlasování habilitační komise:

počet hlasujících: 5

počet hlasů kladných: 5

počet hlasů záporných: 0

zdržel se hlasování: 0

Hlasování probíhalo tajně, online formou.

Na základě výsledku tajného hlasování **habilitační komise v souladu s § 72 zákona č. 111/1998 o vysokých školách a o změně a doplnění dalších zákonů doporučuje Vědecké radě FF UP pokračovat v habilitačním řízení Dr. Seidla pro obor Psychologie.**

V Olomouci dne 24. 2. 2025

Podpisy členů komise:

*(Stanovisko komise podepisuje pouze předseda komise v případě, kdy se hlasuje o návrhu v tajném online hlasování. Dokládá se pak Protokolem o hlasování, a to v souladu s § 74 odst. 5 zákona o vysokých školách).*