





Filozofická
fakulta

František Kratochvíl



 bohemistika-nederlandistika (FFUK 95-98), nederlandistika (M.A., Radboud U, 98-02), lingvistika (Ph.D., Leiden U, 02-07)

 La Trobe U (postdoc, Melbourne, 07-09), HK Baptist U (AP, Hong Kong, 09-10), Nanyang Technological U (AP, Singapore, 10-17), FF UP (2017-)

Studium: Zvyšovat úspěšnost a kvalitu studia (přestupy, mezifakultní předměty, interdisciplinární obecné kurikulum). Podporovat volnočasové aktivity, které vedou ke kohezi skupiny (kolejní kapacita, kluby, prostory, studovny). Alma mater = univerzita pro celý život (angažovat absolventy a zaměstnavatele, zavést mikrocertifikáty pro pracující).

Study: Increase the graduation rates and quality (transfers, inter-faculty courses, interdisciplinary general curriculum). Nurture student cohort cohesion (dormitories, clubs, spaces, study rooms). Alma mater = university for life (engage alumni and employers, develop micro-certificates).

Výuka: Zjednodušit a využívat evaluace. Podporovat iniciativy AURORY a implementovat inovace, rozvíjet hybridní výuku. Zapojovat studenty do vědy (nová IGA).

Teaching: Simplify and utilize evaluations. Support AURORA initiatives, implement innovations, and continue developing hybrid mode. Involve students in science (new IGA).

Internacionalizace: Rozšířit ERASMUS a AURORU. Bilingvní UP (DeepL rules!). International Week (dle CMTF) pro mobility pedagogů. Buddies pro zahraniční kolegy a studenty.

Reach out: Expand ERASMUS and AURORA. Bilingual UP (DeepL rules!). International Week (as at CMTF) for teacher mobility. Buddies for foreign colleagues and students.

Pracovní prostředí: Sjednotit pravidla pro výkon a odměňování (cf. PF-B-25/08). Dokončit digitalizaci. Rozvíjet systém vnitřního vzdělávání, kariérní plány, mentoring. Snižovat uhlíkovou stopu. Pomáhat si a ctít se navzájem. Reprezentace všech zaměstnanců v akademické samosprávě. Transparence v hospodaření, infrastruktura, odpovědnosti.

Work environment: Unify rules for performance and remuneration (cf. PF-B-25/08). Complete digitization. Develop internal training systems, career plans, and mentoring. Reduce carbon footprint. Help and respect each other. Representation for all employees in university governing bodies. Transparent management, infrastructure, and responsibility.

Věda: Integrovat UP do evropského výzkumného prostoru (ERA). Nadfakultní interdisciplinární clustery pro výzkumnou spolupráci. Povinný sabbatical (do zahraničí).

Science: Integrate UP into the European Research Area (ERA). Interdisciplinary clusters for research collaboration across faculties. Mandatory outgoing sabbatical (abroad).