



## **Zápis z jednání členské schůze ZO VOS FF UP dne 22. 3. 2018**

### **1. Zahájení a schválení programu členské schůze**

Počet členů ZO VOS FF UP přítomných na schůzi: 22

Hosté: 9 (viz prezenční listina)

### **2. Přehled členské základny ZO VOS FF UP v roce 2017**

Mgr. Macháčková informovala o mírném nárůstu členské základny v roce 2017. Celkem nyní členská základna čítá 44 členů. Do výboru ZO byl kooptován dr. Bernátek.

### **3. Zpráva o hospodaření ZO VOS FF UP a zpráva revizní komise**

Kontrolu provedla a zprávu přečetla Mgr. Gáborová - viz příloha.

Čerpání probíhá řádně dle nastavených pravidel.

### **4. Informace z jednání o valorizaci mezd**

Předseda doc. Šaradín informoval o průběhu jednání KOR s vedením UP. Výsledkem více než dvouletého vyjednávání je navýšení mezd od 1. 4. 2018 na základě stávající mzdové tabulky (13 tříd) pro všechny zaměstnance UP o 10 % (v reálu se jedná o vyšší procento v závislosti na mzdové třídě a stupni dle délky odpracovaných let). S KOR byl dále projednán a schválen návrh nového VMP s tím, že vstoupí v platnost 1. 9., případně 1. 10. 2018. Po jednání AS ale bylo rektorem oznámeno, že se tak stane až k 1. 1. 2019. Rektor pověřil dalším jednáním s KOR prorektora Lacha. Je otázkou, z jakého důvodu nebude dále jednat s odbory na UP osobně, ale prostřednictvím prorektora.

### **5. Vystoupení hostů**

- Děkan Pechal pozdravil přítomné a sdělil, že na základě příznivé finanční situace FF proběhne navýšení mezd od 1. 4. 2018 tak, jak bylo navrženo. Dle vyjádření rektora by fakulty při navýšení o více než 10 až 12 % mohly přistoupit ke snížení osobních ohodnocení, na FF tak postupováno nebude – případně jen zcela výjimečně a vždy by byla taková situace individuálně projednána. Finanční situace FF je příznivá, ve zdroji 11 je nárůst o 22,5 % (cca 28,5 mil. Kč). K platnosti nového VMP děkan sdělil, že na FF dojde k proporcionálnímu navýšení mezd tak, aby si žádný zaměstnanec nepohoršil, finance budou na jednotlivá pracoviště rozděleny řádně a to včetně rozpočtu na odměny. Děkan bude s platností nového VMP dbát na to, aby mzdové náklady odpovídaly finančním možnostem FF a jejich úroveň byla do budoucna udržitelná.

Děkan se dále zmínil o otázce vyváženosti odměňování v genderové oblasti, tedy dbá na řádné vybalancování mezd bez rozdílu mezi ženami a muži. Samozřejmě je prioritní otázka kvality odvedené práce.

Mzdy THP a sekretářek kateder děkan sleduje na základě přehledu vypracovaného tajemnicí fakulty. Hladina je srovnatelná, rozdíly ve mzdových třídách u sekretářek budou napraveny.

Otázka řetězení smluv akademiků na dobu určitou: děkan vždy přihlédne ke kvalitě práce a hodnocení vedoucího pracoviště tak, aby k neustálému řetězení nedocházelo neoprávněně a mohla být s akademickým pracovníkem uzavřena smlouva i na dobu neurčitou.

- Proděkan Molnár upřesnil situaci s navýšením mezd: od 1. 4. 2018 dojde k navýšení současné mzdové tabulky a nový VMP začne platit až od 1. 1. 2019 s odůvodněním, že je třeba dodržovat finanční kázeň. Nový VMP pracuje pouze s 11 mzdovými třídami. Pro akademické pracovníky jsou mzdová pásma, pro ostatní zaměstnance čtyři mzdové stupně dle délky odpracovaných let.

- Tajemnice Menšíková komentovala distribuovaný přehled tvorby a čerpání SF na FF. SF je výhodný pro fakultu i zaměstnance, neboť není zdaněn a zaměstnancům lze poskytovat benefity. Mezi ně na FF patří např. příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění, poukázky Flexipass, stravenky, hrazení preventivních zdravotních prohlídek zaměstnanců, ochranné pracovní pomůcky aj. Tvorba SF činí 2 % z mezd i projektů a při jeho využití platí princip solidarity.

## 6. Různé - diskuse

- Členka ZO VOS p. Červinková vnesla návrh na zvýšení členského příspěvku ze 45 na 100 Kč měsíčně s tím, že příspěvky jsou daňově odečitatelná položka a fond by se dal využít na další benefity pro členy ZO VOS. Byla diskutována otázka účelnosti takového navýšení v závislosti na možnostech praktického využití. Vzhledem k benefitům a využívání celofakultního SF nebylo prozatím o tomto bodu hlasováno s tím, že zjistíme, na co finance za vybrané členské příspěvky vynakládají ostatní ZO VOS na UP. Např. na PdF je členský měsíční poplatek stanoven na 1 % ze mzdy a jejich členská základna je vyšší než na FF.

- Členka výboru ZO VOS FF dr. Prágerová navrhla vyvinout větší tlak na vedení UP, aby bylo aktivnější v otázce financování VŠ směrem k MŠMT např. prostřednictvím České konference rektorů. Ekonomická situace v ČR je velice příznivá a je třeba neustávat v tlaku ohledně financování VŠ. Průměrný plat akademiků i ostatních zaměstnanců na UP je nedůstojný.

- Člen výboru dr. Bernátek doplnil a kladně ohodnotil akci Konec levné práce akademiků, která proběhla v září 2017. Její součástí byla i petice za kvalitnější vzdělávání, kterou podepsalo i mnoho zaměstnanců UP, byla předána senátu. Také díky zářijové akci a společnému postupu odborů a představitelů VŠ byly na financování VŠ konečně alokovány alespoň 3 mld. Kč pro rok 2018. Zatímco ve vyspělých zemích Evropy se na vzdělání vydává 6% HDP, v ČR jsou to pouze 4%. Nejdůležitější je široká členská základna k vyvinutí tlaku zdola a také spolupráce s ostatními školami - nejen VŠ, ale veškeré školy v ČR, vytvoření koalice. Uvítáme další celostátní akce a připojíme se k nim.

- Členka ZO VOS Mgr. Fiurášková podpořila potřebu tlaku zdola a široké členské základny – získávání nových členů ZO VOS. Dále navrhla aktivnější propagaci činnosti odborů s vypíchnutím získaných benefitů jako např. 3 dny dovolené navíc pro THP zaměstnance, stravenky ve výši 100 Kč, bezúročné půjčky a finanční odměny při pracovních a životních jubilejních zaměstnanců apod. Propagaci navrhla např. prostřednictvím fakultního časopisu Aspekt – článek u příležitosti desetiletého výročí založení ZO VOS na FF.

- Předseda doc. Šaradín navrhl např. možné pozvání předsedy ČMKOS Středuly. Dále informoval o pokračujícím jednání KOR s vedením UP na vytvoření nové KS.

## 7. Usnesení a závěr:

1. Členská schůze schválila zvýšení příspěvku ze SF na kulturní a sportovní vyžití zaměstnanců ze 450 na 600 Kč na osobu pro rok 2018. Výše příspěvku v následujícím roce se bude vždy odvíjet od stavu tvorby a čerpání, resp. zůstatku SF.

2. Členská schůze pověřuje doc. Mgr. Pavla Šaradína, Ph.D., aby v rámci KOR pokračoval ve vyjednávání s vedením UP o nové kolektivní smlouvě.

K usnesení proběhlo hlasování následovně:

Celkem přítomno členů ZO VOS FF:	21
Pro:	21
Proti:	0
Zdržel se hlasování:	0

Předseda ZO VOS FF UP doc. Šaradín se bude nadále podílet na jednání KOR a vedení univerzity, členové ZO budou průběžně informováni o jednání výboru ZO VOS na webové stránce.

Zapsala dne 22. 3. 2018

Mgr. B. Macháčková, místopředsedkyně ZO VOS FF UP

Schválil

doc. Mgr. Pavel Šaradín, Ph.D. předseda ZO VOS FF

Přílohy:

- prezenční listina
- zpráva o hospodaření ZO VOS FF UP