



## **Zápis z jednání členské schůze ZO VOS FF UP dne 25. 11. 2021**

### **1. Zahájení a schválení programu členské schůze**

Počet členů ZO VOS FF UP přítomných na schůzi: 18

Hosté: děkan FF prof. Pechal

vedoucí pers. a mzdového oddělení ing. Ulmanová

tajemnice ing. Menšíková - omluvena

Schůze se konala vzhledem k aktuální epidemické situaci pouze v omezeném počtu a byla přímým přenosem streamována na web.

Zápis je rozeslán členské základně ZO VOS FF k hlasování per rollam do 10. 12. 2021.

### **Program:**

1. Zahájení
2. Přehled členské základny ZO VOS FF UP v roce 2020
3. Zpráva o hospodaření ZO VOS FF UP a zpráva revizní komise za rok 2020
4. Informace z jednání s vedením UP – kolektivní smlouva, valorizace mezd
5. Volba nového výboru ZO VOS
6. Různé, diskuse
  - benefity pro zaměstnance (FLEXIPASSY – na návrh vedení FF pro všechny zaměstnance mimořádně za 1.500 Kč; doc. Šucha – stravenková karta, multisport karta; osobní účet; zájezd do Vídně; FLEXIPASSY – pro členy ZO VOS návrh za 1.000 z prostředků ZO VOS FF)
7. Usnesení a závěr jednání

Vzhledem k časovým možnostem děkana bylo změněno pořadí projednávaných bodů v následujícím pořadí: 1, 4, 6, 2, 3, 5, 7.

*Hlasování:*

**Pro: 18; Proti: 0; Zdrželo se: 0.**

### **4. Informace z jednání s vedením UP – kolektivní smlouva, valorizace mezd**

- Nejprve děkan stručně shrnul výsledky spolupráce vedení FF a ZO VOS FF, které lze rozdělit do několika oblastí a promítly se do situace nejen na FF, ale na celé UP:

- a) úprava tarifů na celé UP a jejich navýšení pro jednotlivé tarifní třídy
- b) na FF navýšení příspěvku zaměstnavatele na penzijní připojištění z 400 na 1.500 Kč v letošním roce
- c) zvýšení příspěvku zaměstnavatele na stravné z 50 na 55 Kč
- d) vzhledem k inflaci již od roku 2019 bude letos OZ (ostatním zaměstnancům = neakademikům) vyplacena mimořádná odměna ve výši 20% z odměny navržené

vedoucím pracoviště ještě ve mzdě za měsíc listopad, nízkopříjmovým zaměstnancům pak ve výši 40% tak, jak bylo předjednáno na schůzce zástupců ZO VOS FF s vedením FF dne 13. 10. 2021.

Na dotaz dr. Gyuránové děkan upřesnil, jak se bude odměna počítat a kdy bude vyplacena. Na dotaz dr. Solomon dodal, že bude vyplacena i na pracovištích, kde na odměny pro OZ nejsou finanční prostředky, a p. tajemnice nyní propočítává jejich výši.

- Dr. Kučera vyjádřil souhlas a podporu tomuto kroku vedení FF s tím, že se tak alespoň částečně zmírní dopad inflace, která bude letos zřejmě mnohem vyšší než v předešlých letech.

Dále informoval o průběhu jednání KOR s vedením UP o nové kolektivní smlouvě a valorizaci mezd. Tato jednání probíhají kontinuálně již několik let, bohužel se přesto nedaří dobrat konkrétního výsledku. Prioritou je stále inflační doložka, která byla v roce 2009 vzhledem ke krizi z KS vypuštěna. KOR nyní předložil vedení UP návrh Dodatku č. 8, který tuto věc řeší separátně. Další jednání KOR s prorektorkou Papouškovou proběhne 3. 12. 2021.

Prozatím dílčího výsledku bylo dosaženo po mnoha jednáních ohledně VMP a jeho dodatku č. 2, který mohl být KOR po obdržení požadovaných dat k 31. 8. 2021 schválen. Nadále probíhají jednání ohledně Katalogu prací.

Další jednání probíhají rovněž ohledně inovace možností čerpání SF, který je sice tvořen na všech součástech UP jednotně 2%, nicméně jeho čerpání je značně rozdílné. V nové směrnici k čerpání SF bude rozšíření možností využití i pro rodinné příslušníky a na další aktivity, jako např. dovolenou, dětské tábory apod. Na dotaz dr. Kratochvíla, jaká je situace na jiných VŠ, dr. Kučera upřesnil, že jinde je i čerpání jednotné. Na UP je rozdílné z historických důvodů, kdy jednotlivé součásti měly své IČO a tedy jednaly zcela autonomně, po sjednocení do jedné organizace pod jedno IČO však nedošlo ke sjednocení SF. Otázka sjednocení SF na UP je stále diskutována a je fakt, že v takovém případě by např. na FF došlo ke snížení některých benefitů, ale dr. Kučera by byl ochoten o tom jednat výměnou za např. inflační doložku tak, aby propad pro zaměstnance FF byl kompenzován jinde.

Děkan k tomu dodal, že by se vše muselo řádně propočítat, aby opravdu zaměstnanci FF nebyli poškozeni.

Dále děkan sdělil, že vzhledem k výsledkům hospodaření vedení FF navrhuje mimořádný vánoční bonus pro všechny zaměstnance FF, a to formou FlexiPassů ve výši 1.500 Kč na zaměstnance.

*Hlasování:*

**Pro: 18; Proti: 0; Zdrželo se: 0.**

## **6a. Různé – benefity pro zaměstnance**

- K návrhu doc. Šuchy proběhla diskuse s následujícím výsledkem:

Stravenková karta: na FF nepřispíváme ze SF na stravné a forma 55 Kč do mzdy je vyhovující. Stravenková karta není akceptována všemi restauračními zařízeními a její zavedení by přineslo navíc další s tím spojené náklady. Členská základna tedy nemá o benefit v takovéto formě zájem.

Multisport karta: musí být zakoupena v určité finanční výši zaměstnancem a je otázka, kolik by přispíval zaměstnavatel. Dále nelze přispívat jen některým zaměstnancům, kteří hodně sportují. Také ji neakceptují ve všech sportovních zařízeních – např. Omega jako jedno z největších sportovních center v Olomouci ji nepřijímá. Naopak FlexiPassy, které si má možnost každý zaměstnanec zvolit místo příspěvku na penzijní připojištění (buď v plné, nebo částečné výši) akceptují téměř všude.

Děkan sdělil, že Multisport kartu by viděl pouze jako alternativu k již zmíněným formám vyplácených bonusů, tedy např. FlexiPassů.

Dr. Kučera dodal, že přednese tento návrh na jednání KOR s vedením UP, aby se případně mohl stát součástí nové směrnice k čerpání SF UP.

- Děkan se vzhledem ke svému časovému programu omluvil z dalšího jednání.

- Dr. Kučera vyslovil poděkování za vždy konstruktivní jednání s odbory a rovněž děkan ocenil, že bylo vždy dosaženo konsensuálního výsledku a tím byla podpořena dobrá atmosféra na fakultě. Popřál odborům, aby i s nově nastupujícím vedením bylo jednání vždy takto smírné.

- Z jednání se dále omluvily 2 členky ZO VOS FF.

## **2. Přehled členské základny ZO VOS FF UP v roce 2020**

Mgr. Macháčková informovala o stavu členské základny v roce 2020. Celkem nyní členská základna čítá 54 členů a členek, z toho jsou 2 na rodičovské dovolené. Složení je následující: 61% akademických pracovníků a 39% ostatních zaměstnanců. V celkovém počtu všech zaměstnanců FF je naše ZO VOS zastoupena 11%.

## **3. Zpráva o hospodaření ZO VOS FF UP a zpráva revizní komise za rok 2020**

Kontrolu provedla a zprávu přečetla předsedkyně KK Mgr. Gáborová.

Za rok 2020 činily příjmy na účtu 61.907,77 Kč a výdaje 21.262,00 Kč. Výdaje byly vynaloženy odvodem za členy ZO VOS do centrální organizace VOS. Konečný zůstatek na účtu k 31. 12. 2020 činil 119.972,614 Kč, v pokladně 569,00 Kč.

*Hlasování:*

**Pro: 16; Proti: 0; Zdrželo se: 0.**

## **5. Volba nového výboru ZO VOS FF**

Dr. Kučera uvedl jména nově navržených členů výboru (po uvolnění z funkce dr. Sejkorové a dr. Bernátka) a poté se jednotliví kandidáti stručně představili (v abecedním pořadí):

- PhDr. Oldřich Břenek, Ph.D.
- Mgr. et Mgr. Jana Jedličková, Ph.D.
- František Kratochvíl, MA, Ph.D.
- Mgr. Kristýna Solomon, Ph.D.

*Hlasování:*

**Pro: 16; Proti: 0; Zdrželo se: 0.**

## **6b. Různé**

Znovu byl otevřen bod Různé – benefity pro zaměstnance, a sice následovně:

- Osobní účet zaměstnance FF – existuje již druhým rokem a ne všichni zaměstnanci jsou dobře informováni. Každý rok má zaměstnanec možnost čerpat (nepeněžní formou) finanční příspěvek do výše 1.000 Kč, a to po dobu maximálně 3 let. Pokud nebude po uplynutí této doby benefit vyčerpán, bude převeden do společného budgetu a započne se další 3 leté období za stejných podmínek. Čerpání musí být bohužel stále v souladu se starou směrnicí UP, tedy pouze pro zaměstnance (nikoli rodinné příslušníky) a nepeněžní formou. Komplikující je proces v tom, že se musí předem vytvořit objednávka a následně doručena faktura na přesnou částku, kterou může zaměstnanec čerpat.

Ing. Ulmanová doplnila, že je třeba rovněž dodržovat požadavek daňové uznatelnosti, není tedy možné proces zjednodušit.

Dr. Kučera si bere tento bod za úkol projednat s novou kvestorkou na úrovni UP, aby pravidla mohla být zjednodušena a stanovena jednotně pro všechny.

- Adventní zájezd do Vídně v termínu 13. 12. 2021 – sice ještě nebyl zrušen, nicméně vzhledem k vývoji situace k tomu zřejmě bude muset dojít.

- Mimořádný vánoční bonus pro členy odborů

Ekonomka p. Růžičková informovala o stavu účtu k dnešnímu dni, který činí 152.221,52 Kč. Dr. Kučera přednesl návrh, aby byl všem členům ZO VOS FF vyplacen mimořádný vánoční bonus ve výši nikoli jen 1.000 Kč, jak bylo původně zamýšleno, ale vzhledem k vysoké inflaci ve výši 2.000 Kč, a to formou FlexiPassů.

*Hlasování:*

**Pro: 16; Proti: 0; Zdrželo se: 0.**

## **6c. Různé, diskuse**

Doc. Šaradín se připojil k názoru dr. Jedličkové a dr. Solomon ohledně genderové otázky na UP, kdy jsou ženy zastoupeny v různých orgánech velmi málo.

Dr. Kučera doplnil, že výběr kvestorky na tuto pozici je snad posunem lepším směrem a také nový děkan bude mít genderovou paritu na FF.

Dr. Solomon se dotázala na výsledky šetření v této otázce, které probíhalo ohledně situace na UP.

Dr. Kučera sdělil, že jej zpracovávala externí firma a do konce roku budou výsledky a následovat bude Gender Equality Plan, jehož implementaci budeme sledovat i na úrovni KOR.

Dr. Solomon se dotázala ing. Ulmanové na vyplácení odměn při pracovních a životních jubileích, zda by bylo možné proces zjednodušit. Rovněž navrhla, aby takovouto odměnu obdržel i zaměstnanec po návratu z mateřské dovolené (MD), rodičovské dovolené (RD) a aby nebyla podmíněna formulací „do výše“, ale byla vyplacena v plné výši, jelikož to není odměna za pracovní výkon a nemá tedy být krácena. Výplata po návratu z MD, RD je však komplikována tím, upřesnila ing. Ulmanová, že musí být vyplacena v měsíci, kdy na ni vznikne nárok. Dále je její vyplácení stanoveno stávající směrnicí UP k čerpání SF, která má však být brzy novelizována (jak je zmíněno i výše v bodu 6b. Různé).

Dr. Kučera navrhuje zakotvit v dodatku ke KS FF:

1. Vyplácení odměny při životním či pracovním jubileu bude realizováno první měsíc následující po návratu z MD, RD
2. Odměna bude vyplacena v jednotné určené maximální výši

*Hlasování:*

**Pro: 16; Proti: 0; Zdrželo se: 0.**

## **7. Usnesení a závěr:**

Členská schůze schvaluje:

1. zprávu o stavu členské základny, zprávu o hospodaření a zprávu revizní komise
2. nové členy výboru (po uvolnění z funkce dr. Prágerové a dr. Bernátka) dle abecedy:
  - PhDr. Oldřicha Břenka, Ph.D.
  - Mgr. et Mgr. Janu Jedličkovou, Ph.D.

- Františka Kratochvíla, MA, Ph.D.
  - Mgr. Kristýnu Solomon, Ph.D.
3. mimořádný vánoční bonus pro všechny zaměstnance FF navržený děkanem, a to formou FlexiPassů ve výši 1.500 Kč
  4. mimořádný vánoční bonus členům ZO VOS FF ve výši 2.000 Kč formou FlexiPassů z prostředků ZO VOS FF
  5. návrh dodatku č. 7 ke KS FF k vyplácení mimořádné odměny při pracovním a životním jubileu:
    - a) vyplacení odměny při životním či pracovním jubileu bude realizováno první měsíc následující po návratu z MD, RD
    - b) odměna bude vyplacena v jednotné určené maximální výši

Zápis byl rozeslán členské základně ZO VOS FF k připomínkování do 10. 12. 2021. K usnesení proběhlo hlasování per rollam. Schváleno 36 hlasy z 54. Dokument je zveřejněn na webových stránkách ZO VOS FF.

Zapsala dne 25. 11. 2021

Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně ZO VOS FF UP

Schválil

Mgr. Ondřej Kučera, Ph.D., předseda ZO VOS FF