



Zápis z jednání ZO VOS FF UP s děkanem FF dne 21. 1. 2021

Přítomni:

- zastoupení zaměstnavatele:
děkan prof. Zdeněk Pechal
tajemnice ing. Menšíková
vedoucí pers. oddělení ing. Iva Ulmanová

- zastoupení odborů:
dr. Ondřej Kučera, předseda
Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsdkyně

Po přivítání přítomných děkanem bylo bezprostředně přistoupeno k jednání.

1) Otázka stravenek vs. stravenkový paušál.

Děkan shrnul důvody, které vedou k preferenci paušálu (mimo to, že to umožňuje od 1. 1. 2021 zákon): stravenky si zaměstnanec musí přijít vyzvednout, někam si je uložit – může je ztratit, zapomeno si je vyzvednout a při propadnutí nedostane žádnou náhradu, stravenky neplatí všude, jídlo stojí více nebo méně, jedná se o kontaktní platbu, v organizaci je s jejich vydáváním zvýšená administrativa ...tedy vedení UP se snaží vyjít vstříc zaměstnancům paušálem do mzdy tak, aby mohli s financemi nakládat dle svého uvážení a potřeb.

Dr. Kučera informoval o usnesení výboru ZO VOS FF, v němž jsou preferovány stravenky. Nejzávažnějším argumentem je informace, že pokud stravenkový paušál půjde do mzdy, bude podléhat exekuci. Dotaz na paní tajemnici, která tuto věc ověří, ale dle jejích informací tato částka exekuci nepodléhá. Na základě argumentů předložených děkanem ZO VOS nebude trvat na stravenkách, je ale třeba směrem k zaměstnancům paušál dobře komunikovat a zdůvodnit. Na UP by měl být zaveden již od 1. 2. 2021.

Tajemnice dále doplnila, že příspěvek FF na stravenku je 50 Kč, u stravenkového paušálu se navyšuje na 55 Kč, což rovněž není zanedbatelný faktor. Dále jsou zaměstnancům FF poskytovány další benefity (životní jubilea a pracovní výročí, FlexiPassy na konci roku apod.), což ZO VOS velmi oceňuje a děkuje vedení za takový přístup k zaměstnancům

2) Otázka valorizace mezd.

Někteří zaměstnanci na FF nemají ani nejnižší zaručenou mzdu a ZO VOS doporučuje zvednout v takovém případě tarif.

Dále je nastolen požadavek na vyrovnání loňské inflace ve výši 2,8%, neboť příjem UP nikdy ani v minulosti neklesl pod hranici inflace. Ale zaměstnancům mzdy nebyly valorizovány. Tato situace byla konsensuálně projednávána již loni v únoru se všemi děkany UP.

Děkan sdělil, že ve vedení UP se domluvili na jednotném postupu: roční výše „inflačních odměn“ zaměstnance za rok 2020 musí být minimálně ve výši 2,8 % ročního mzdového tarifu (leden – prosinec 2019) ze zdroje 11 a 30. Vypočtená hodnota mzdového tarifu se porovná s celkovým

součtem odměn vyplacených v roce 2020 bez rozdílu zdrojů. CVT dodá přehledy za všechny zaměstnance.

V nové KS bude tento proces ošetřen, bohužel její schválení je stále zdržováno jinými vnitřními překážkami na UP. Nelze tedy čekat na novou KS. Úlohou odborů je bojovat za zajištění alespoň stagnace příjmů zaměstnanců, pokud není možný nárůst. Ale bohužel dochází k poklesu, pakliže není reflektována inflace. Není možné akceptovat návrh kvestora, že pokud zaměstnanec obdržel v roce 2020 nějaké odměny a ty činily alespoň 2,8%, tímto byla inflace pokryta a nebude mu nic dorovnáno. Jedná se zejména o neakademické zaměstnance.

Děkan pověřil tajemnici o předání podkladů s porovnáním příjmu těchto zaměstnanců za rok 2019 a 2020 s tím, že je třeba nebrat v potaz příjmy z projektů, ale jen tarif (11+30). V případě, že meziroční srovnání těchto složek mezd nepokryje míru inflace, bude zváženo a vyrovnáno. Paní tajemnice zajistí tyto podklady do konce února.

Závěrem dr. Kučera znovu ocenil a poděkoval za přístup vedení FF k zaměstnancům a vždy konstruktivní a plodná jednání se zástupci odborů.

Zapsala dne 21. 1. 2021

Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně ZO VOS FF UP

Schválil

Mgr. Ondřej Kučera, Ph.D., předseda ZO VOS FF