



## **Zápis z jednání ZO VOS FF UP s děkanem FF dne 23. 1. 2020**

Přítomni:

- zastoupení zaměstnavatele:  
děkan prof. Zdeněk Pechal  
vedoucí pers. oddělení ing. Iva Ulmanová  
proděkan dr. Ondřej Molnár
  
- zastoupení odborů:  
dr. Ondřej Kučera, předseda  
Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsdkyně  
dr. Martin Bernátek, člen výboru

1) Děkan přivítal přítomné a stručně shrnul oblasti, o nichž probíhá v současnosti na UP jednání. Týká se to jednak sick-days, dále úpravy mezd vzhledem k inflaci a také čerpání SF vč. výše hodnoty stravenek. Uvedl, že při jednáních je vždy třeba reflektovat výši rozpočtu. Ta má být dle jeho informací letos navýšena o cca 5 – 8% oproti loňsku.

2) Dr. Kučera informoval vedení FF o probíhajícím jednání KOR s vedením UP. Jednotlivá témata lze v zásadě rozdělit do dvou hlavních oblastí, a to na délku pracovní doby vč. délky dovolené a dále na otázku mezd.

KOR předložil vedení UP následující varianty řešení požadavků ve vyjednávání:

### **Návrhy ve věci délky pracovní doby, dovolené a sick-days**

1. Původní požadavek odborů byl 30 dní dovolené a 3 dny sick-days pro THP s náhradou mzdy 100 %.
2. Odbory jsou ochotné ústupku, a to návrhem buď
  - a. na 30 dní dovolené pro THP a 5 dnů sick-days s výší náhrady mzdy za sick-days snížené na 80 % nebo
  - b. 35 dní dovolené pro THP, bez sick-days.

Výši dovolené navrhují odbory též s ohledem na neakceptování návrhu na zkrácení pracovní doby zaměstnanců UP. Tj. výše zmíněný návrh již bere na vědomí neakceptování zkrácení pracovní doby.

Vzhledem k návrhu vedení UP rozdělit jednání o navýšení počtu dní dovolené pro THP o 2 dny na 30 s oddělením dalších požadavků na následná jednání, KOR žádá o zakotvení 30 dnů dovolené pro THP formou dodatku ke stávající KS ihned a v případě dalšího návrhu, jakmile bude dosaženo shody.

## Návrhy ve věci mezd

1. Odbory očekávají navrácení inflační doložky do kolektivní smlouvy. Její vyjmutí bylo vstřícným krokem odborové organizace směrem k vedení UP beroucí v potaz probíhající ekonomickou krizi v letech 2010 - 2013 (viz Dodatek č. 2 ke KS z 15. 6. 2011). Avšak dosud i přes změnu ekonomického vývoje ke konjunkturu – min. od roku 2014 (!) - nebyl tento bod do kolektivní smlouvy navrácen, ačkoli takto zněla původní dohoda.
  - a. Navýšení mzdy se bude týkat vždy navýšení celé mzdy podle mzdového výměru.
  - b. Lze stanovit dolní hranici inflace (1 %), pod kterou v daném roce k navýšení nedojde, a bude se kumulovat pro rok následující.
  - c. Je na vedení, jaký zvolí termín pro tuto změnu – nemusí proběhnout k 1. 1., ale např. k 1. 7.
2. Odbory žádají navýšení mzdového tarifu pro letošní rok o 8 % pro THP vzhledem k navýšení minimální mzdy o stejný poměr.
3. Odbory žádají zakotvení automatického přepočtu mzdové tabulky pro THP, pokud dojde ke změně výpočtu minimální mzdy, resp. nejnižší zaručené mzdy (viz příloha Minimální mzda a příplatky ke mzdě 2020).
  - a. Odbory nemají problém s klauzulí o neaplikování tohoto pravidla při poklesu rozpočtu UP o více než 2 % v daném roce tak, aby nebyla ohrožena rozpočtová stabilita.

Děkan ve spolupráci s tajemnicí posoudí nárůst mezd v loňském roce, kdy došlo k výrazným změnám a některým katedrám byly nařízeným navýšením tarifů zejména pro AP odčerpány téměř veškeré rezervní finance. Děkan by preferoval, aby vedoucí pracoviště měl vždy rezervu na finanční motivaci svých zaměstnanců a tím byla dosažena určitá stabilizace na katedrách.

Nárůst mezd v loňském roce si děkan nechá předložit k posouzení také pro THP. Na základě zjištěných dat poté zaujme stanovisko. Vzhledem k tomu, že budget na čerpání mezd je jeden v určité výši, navýšením ať tarifu či celkové mzdy se ubere vedoucím pracovišť možnost odměňovat a motivovat tak své zaměstnance. A malé navýšení tarifu či mzdy má menší efekt, než jednorázová odměna.

Dr. Kučera – tím se ale bohužel může např. stát, že některé skupiny do odměn zahrnuté nebudou. Navýšení mzdy o inflaci, která je nízká, je pouze odrazem reálné ekonomické situace, není to zvýšení příjmu – pouze udržení stejné kupní síly. V návrhu KOR výše jsou uvedeny možnosti jednak kumulace vyplacení formou např. jednorázového 13. platu – což zaměstnanci jistě ocení - a dále procentuální limity jak pro výši inflace, tak pro případný pokles rozpočtu UP tak, aby nebyla ohrožena rozpočtová stabilita.

### 3) Čerpání SF FF

S tajemnicí a ing. Ulmanovou je předjednána možnost vytvoření „osobního účtu“ zaměstnance FF. Evidence čerpání v dohodnuté výši např. 1.000 Kč na rok by probíhala v SAPu, možnost kumulace např. na 3 roky. Termín pro realizaci ve spolupráci s CVT je stanoven na 1. 7. 2020.

Děkan doporučuje dále nenavýšovat příspěvek zaměstnavatele na penzijní připojištění, resp. poukázky Flexipass, jelikož loni byl téměř zdvojnásoben na 1.200 Kč na měsíc.

Dr. Kučera opět navrhuje rozšířit možnost poskytovat tento příspěvek nejen na penzijní, ale i na životní pojištění. Na některých fakultách UP to takto funguje. Ing. Ulmanová upřesní po konzultaci s paní tajemnicí.

Pravidla čerpání SF na životní a pracovní jubilea jsou stanovena Vnitřní normou UP B3-08/4-SR-ÚZ01, tudíž navýšit příspěvek z dosavadních max. 15.000 na 20.000 Kč není možné. Dr. Kučera požádal vedení FF, aby tento požadavek předložilo na jednání vedení UP s tím, že KOR bude rovněž tento požadavek předkládat. Děkan dále potvrdil, že výše takové odměny – pokud se nejedná o kratší než stanovený počet odpracovaných let – by měla vždy být v celé výši 15.000 Kč, na což osobně dohlíží.

Přehledy jubileí budou na katedry rozesílány bez konkrétních osobních dat (datum narození apod.)

Děkan dále doporučuje nenavyšovat hodnotu stravenek. Dr. Kučera požádal o případné prodiskutování s vedoucími kateder. Ohledně formy – buď nadále papírové stravenky, nebo nezdánitelný příspěvek do mzdy – panuje shoda, že forma není až tak důležitá, ve mzdě by byla jednodušší. Nicméně forma musí být jednotná pro celou FF, potažmo UP.

Dr. Kučera pozval děkana i ostatní členy vedení FF na výroční členskou schůzi ZO VOS FF, která se bude konat v březnu. Předběžný termín je 26. 3. 2020. Děkan upřesní, zda bude v uvedený termín přítomen.

Zapsala dne 23. 1. 2020

Mgr. Bronislava Macháčková, místopředsedkyně ZO VOS FF UP

Schválil

Mgr. Ondřej Kučera, Ph.D., předseda ZO VOS FF