

Zápis z jednání zástupců ZO VOS FF s děkanem dne 16. 10. 2018

Přítomni:

děkan FF Z. Pechal
tajemnice FF J. Menšíková
proděkan FF pro organizaci O. Molnár
předseda KOR UP P. Šaradín
předseda ZO VOS FF O. Kučera
místopředsedkyně ZO VOS FF B. Macháčková

1. Zahájení

Doc. Šaradín informoval přítomné o změně v ZO VOS FF – novým předsedou je dr. Kučera.

Doc. Šaradín zůstává předsedou KOR UP.

2. Mzdy

Dr. Kučera: otázka účinnosti nového VMP, který je podmíněn platností nového Katalogu prací. Plánované datum 1. 1. 2019 – je reálné? Jaké dopady budou na THP zaměstnance v rámci redukce mzdových tříd ze 13 na 11? Souhlas ZO VOS FF s navrženými mzdami AP: 30 tis. Kč odborný asistent, 40 tis. Kč docent, 50 tis. Kč profesor s podmínkou, že nedojde k rozevření nůžek mezi AP a THP, tedy požadavek navýšení tarifní mzdy THP alespoň o 10% (ekonomický růst v ČR, nerefluktování inflace za posledních 8 let).

Děkan: vnímá důležitost této otázky pro všechny zaměstnance. Ve dnech 6. – 7. 11. bude na výjezdním zasedání vedení UP požadovat do zápisu sdělení reálných dat kroků vedoucích k účinnosti nového VMP, resp. platnosti Katalogu pracovních míst.

Proděkan Molnár: kvestor navrhuje jako řešení pro mezidobí používání starého katalogu prací pro THP.

Tajemnice: při novém zařazování THP do mzdových tříd by nemělo dojít k propadu do nižší třídy, vždy by mělo být řešeno ve prospěch zaměstnance.

Následné upřesnění od paní tajemnice mailem: *Po našem jednání mě upozornila paní ved.*

PaM, že u THP k posunutí tříd s největší pravděpodobností dojde. Realizací VMP 2019 na FF UP pro THP (ale i tzv. dělnické profese) by ale v žádném případě nemělo dojít k poklesu tarifu + osobního ohodnocení, pokud nedojde přímo k nárůstu. VMP 2019 pro THP daleko více akcentuje VŠ vzdělání než předchozí úprava (nově ve třídách 8, 9, 10, 11).

Děkan: Otázka případného snížení osobního ohodnocení nebo „pád“ pracovníka do nižší třídy při redukcí počtu mzdových tříd a navýšení tarifní mzdy (navrženo výše zmíněných min. 10%) – bude vždy řešeno individuálně a ve prospěch zaměstnance. Rovněž bude vždy projednáno v AS, s VK a s odbory.

Dr. Kučera: opět zopakoval požadavek odborů, aby nedošlo k rozevření nůžek mezi AP a THP. Potřebný by byl časový harmonogram alespoň rámcový tak, aby bylo možno během prosince 2018, resp. nejpozději ledna 2019 pracovat s novým zařazením THP do 11 mzdových tříd a dopadem na finanční ohodnocení zaměstnanců. Požadavek, aby nedošlo k propouštění s odůvodněním účinnosti nového VMP.

Děkan: v žádném případě nedojde z tohoto důvodu k propouštění, nicméně je třeba zohlednit pracovní výsledky (pro AP je to mj. HAP), dále zhodnocení práce zaměstnanců vedoucími pracovišti - případné neprodloužení pracovní smlouvy může nastat. Děkan očekává oboustranně vstřícný postoj, zvýšení efektivity práce pro dosažení maxima možného (poměr odvedená práce – mzda).

3. Nárůst administrativy

Dr. Kučera zmínil otázku narůstající administrativy ve vztahu k novým akreditacím, které byly bohužel pro UP požadovány a získány pouze na 3 roky (na rozdíl od jiných VŠ).

Děkan: role fakult byla v tomto bohužel minimální, nelze momentálně nijak ovlivnit.

4. Stravenky

Dr. Kučera: návrh navýšení hodnoty stravenky na 110 Kč (daňově optimální), příspěvek zaměstnavatele může zůstat 50% (možno je až 55%).

Děkan: požádá paní tajemnici o propočtení dopadu na rozpočet FF (odhadem se jedná na FF o navýšení pro cca 450 zaměstnanců o 45 tis. Kč za měsíc). Děkan navrhuje odložit tuto otázku na 1. čtvrtletí 2019, až bude provedeno výše zmíněné navýšení mezd a v reálu se projeví všechny dopady na rozpočet FF.

Tajemnice: pro zaměstnance FF jsou zde i další benefity jako např. 700 Kč měsíční příspěvek na důchodové připojištění / poukázky Relax pass.

5. Závěr

Děkan zmínil, že při očekávaném navýšení financí pro VŠ po schválení finančního rozpočtu vládou ČR jsou výše uvedené kroky reálné a dochází tím na FF k navození důstojného prostředí a konkurenceschopnosti i ve vztahu k ostatním univerzitám, jako např. MU Brno. Cílem vedení je dosáhnout ve spolupráci s odborovou organizací dobrých pracovních podmínek s odpovídajícím finančním ohodnocením všech zaměstnanců.

zapsala dne 16. 10. 2018

B. Macháčková, v. r.

místopředsedkyně ZO VOS FF UP

Schválil:

Mgr. Ondřej Kučera, Ph.D.

předseda ZO VOS FF UP